



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 69 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 69 Красносельского района СПб)

Подписано цифровой подписью: Чепикова Эльвира

Александровна

Дата: 2024.08.30 09:30:35 +03`00`

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

ГБДОУ детского сада № 69

Красносельского района

Санкт-Петербурга

Протокол от 30 августа 2024г.

№ 1

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий

ГБДОУ детским садом № 69

Красносельского района

Санкт-Петербурга

Приказ от 30 августа № 629

Э.А. Чепикова

УЧТЕНО МНЕНИЕ

Совета родителей (законных представителей)

воспитанников

Протокол от 30 августа 2024г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников образовательной организации
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 69 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей
Красносельского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2024

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об общем собрании работников Образовательной организации (далее – Положение) разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Красносельского района Санкт-Петербурга в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» нормативных правовых актов об образовании, Устава образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников Образовательной организации осуществляет общее руководство учреждения.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Образовательной организации и принимаются на его заседании.

1.4. Срок Положения об Общем собрании работников Образовательной организации не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Образовательной организации

2.1. Общее собрание работников Образовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Образовательной организации реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Образовательной организации содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников Образовательной организации

3.1. К компетенции Общего собрания работников Образовательной организации относятся:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение программы развития Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов заведующего Образовательным учреждением и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, другими коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

4. Права Общего собрания работников Образовательной организации

- 4.1. Общее собрание работников Образовательной организации имеет право:
- участвовать в управлении учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников Образовательной организации имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников Образовательной организации любого вопроса, касающегося деятельности Образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников Образовательной организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников Образовательной организации

- 5.1. В заседании Общего собрания работников Образовательной организации могут принимать участие все работники Образовательного учреждения.
- 5.2. Общее собрание работников Образовательной организации собирается заведующим Образовательного учреждения не реже одного раза в четыре месяца.
- 5.3. Общее собрание работников Образовательной организации считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения.
- 5.4. На заседании Общего собрания работников Образовательной организации избирается председатель и секретарь собрания.
- 5.5. Решения на Общем собрании работников Образовательной организации принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.
- 5.6. Общее собрание работников Образовательной организации, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание работников Образовательной организации организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения – Педагогическим советом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
 - через представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Образовательной организации;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания работников Образовательной организации

7.1. Общее собрание работников Образовательной организации несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Образовательной организации

8.1. Заседания Общего собрания работников Образовательной организации оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Образовательной организации.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников Образовательной организации хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).